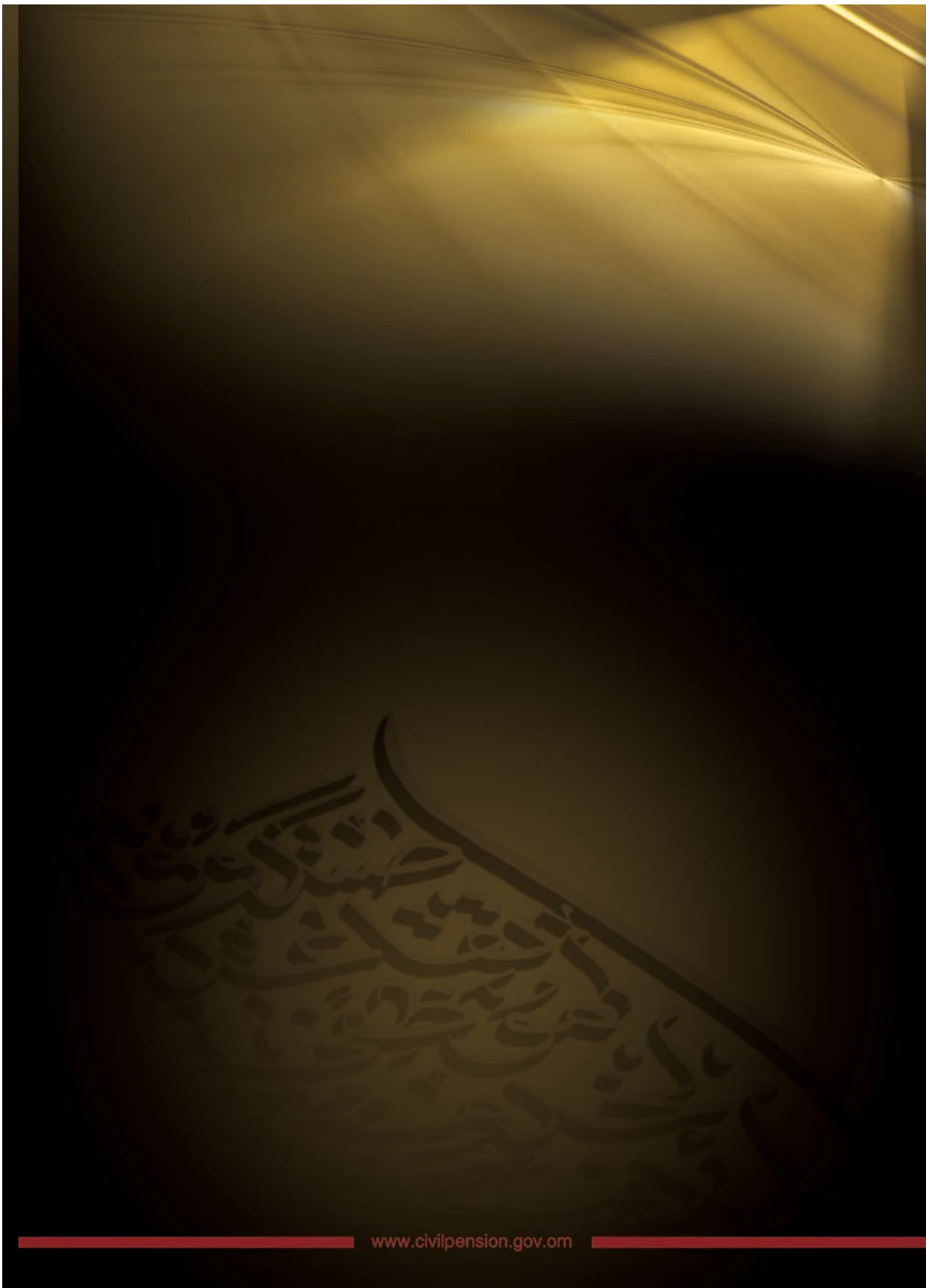




سُلْطَنَةُ عُومَانِ
صَّنْدُوقُ تَقَاعَدِ مَوْظِفِي الخِدْمَةِ الْمَدِينَةِ

الإشراكات وضم ممدد الخدمة من السابقين

صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية



الاشتراكات وضم مدد الخدمة السابقة

تعتبر الاشتراكات المورد المالي الأساسي لصندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية، بالإضافة إلى حصيلة استثمار أموال الصندوق وأية مبالغ تقررها الدولة في الموازنة العامة لهذا الغرض.

الاشتراكات:

اعتباراً من ٢٠١١/١/٢٤م أصبح الراتب الخاضع للاشتراك هو الراتب الأساسي مضافاً إليه ٧٥٪ من بدلات السكن والكهرباء والماء، وهو الراتب الذي تحسب على أساسه الاشتراكات وكذلك المستحقات التقاعدية (المعاش التقاعدي أو مكافأة نهاية الخدمة). علماً أن الحد الأقصى للراتب الخاضع للاشتراك يبلغ ٣٠٠٠ ريال عماني، أو الراتب الخاضع للاشتراك الذي يتجاوز هذا الحد في ٢٠١١/١/٢٤م.

الراتب الخاضع للاشتراك = الراتب الأساسي الشهري شاملاً العلاوات الدورية والعلاوات التشجيعية وعلاوات الترقية + (٧٥٪) من بدلات السكن والكهرباء والماء.

والجدول التالي يوضح نسبة الاشتراكات التي يساهم بها كل من الموظف والحكومة (جهة العمل) والتي تحسب من الراتب الخاضع للاشتراك:

المساهم	نسبة المساهمة من الراتب الخاضع للاشتراك
الموظف	٧٪
الحكومة (جهة العمل)	١٧,٧٪
المجموع	٢٤,٧٪

سداد الاشتراكات:

تتولى جهة العمل سداد الاشتراكات بشكل شهري إلى صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية، بالتنسيق مع دائرة الاشتراكات بالصندوق، وفي حالة خروج الموظف في إجازة بدون راتب أو إعارته إلى جهة أخرى فإنه يلتزم بسداد حصته وحصة الحكومة (٢٤,٧٪) من راتبه الخاضع للاشتراك، عن كامل فترة الإجازة بدون راتب أو الإعارة. علماً بأنه تم إعفاء كل من:

- زوجات الدبلوماسيين ومن في حكمهم من دفع حصة الحكومة؛ وتخيبرهن بين دفع حصتهن (٧٪) فقط من الاشتراكات مقابل احتساب مدة الإجازة أو عدم احتسابها في استحقاق المعاش أو المكافأة في حالة عدم رغبتهن بسداد حصتهن من الاشتراكات.
- المعارين إلى المنظمات الإقليمية والدولية من سداد حصة الحكومة من الاشتراكات ويلتزموا بسداد حصتهم فقط (٧٪).
- المدرسين المعارين إلى دولة قطر الشقيقة من دفع حصة الحكومة ويلتزموا بسداد حصتهم فقط (٧٪).

ضم مدد الخدمة السابقة:

كفل قانون معاشات ومكافآت ما بعد الخدمة لموظفي الحكومة العمانيين للموظف الحق في ضم مدد خدمته السابقة سواء التي قضاهها بجهات تطبق أحكام هذا القانون أو قوانين تقاعد أخرى إلى مدة خدمته الحالية بإحدى الجهات الخاضعة لأحكام هذا القانون وذلك وفقاً للشروط والضوابط المبينة في الجدول التالي:

م	حالات ضم مدد الخدمة السابقة	الإجراءات والشروط
١	من إحدى وحدات الجهاز الإداري للدولة التي تطبق أحكام هذا القانون أو قوانين تقاعد أخرى	<p>أ. أن يقدم طلبا بذلك إلى الصندوق عبر جهة عمله خلال سنة من تاريخ تعيينه الجديد.</p> <p>ب. أن يرفق بالطلب جميع المستندات الدالة على خدمته السابقة معتمدة من رئيس الوحدة التي كان يعمل بها.</p> <p>ج. ألا تقل المدة المطلوب ضمها عن سنة كاملة.</p> <p>د. ألا يكون انتهاء الخدمة المطلوب ضمها قد تم بقرار يقضي بالحرمان من المكافأة أو المعاش.</p> <p>هـ. رد مكافأة نهاية الخدمة التي استحقها عن تلك الفترة إلى الصندوق إذا كانت قد صرفت له، ويجوز تقسيطها في حدود ربع الراتب، وإذا انتهت خدمته قبل سداد كامل الأقساط يستقطع الباقي من معاشه التقاعدي بما لا يجاوز الربع أو دفعة واحدة إذا كان مستحقا لمكافأة نهاية الخدمة، وفي حالة الوفاة يعفى المستحقون من سداد باقي الأقساط.</p>
٢	من شركات القطاع الخاص التي تطبق قانون التأمينات الاجتماعية إلى جهات تطبق أحكام هذا القانون	<p>أ- أن يقدم طلبا إلى الصندوق عبر جهة عمله، وتعتبر خدمته متصلة إذا لم يتم صرف مستحقاته .</p> <p>ب- أما إذا كان قد صرف مستحقاته عن فترة عمله السابقة من الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية قبل تعيينه فيشترط:</p> <p>١- أن يقدم طلب الضم خلال ستة أشهر من تاريخ تعيينه الجديد.</p> <p>٢- أن يقوم برد المكافأة التي صرفت له إلى الصندوق.</p>

م	حالات ضم مدد الخدمة السابقة	الإجراءات والشروط
٣	المدة السابقة على التجنس	<p>١. أن يقدم طلباً بذلك إلى الصندوق خلال سنة من تاريخ نشر المرسوم بالجريدة الرسمية بمنحه الجنسية العمانية.</p> <p>ب. ألا تقل المدة المطلوب ضمها عن سنة كاملة.</p> <p>ج. أن يدفع (٧٪) من الراتب الخاضع للاشتراك مقابل كل شهر للمدة المطلوب ضمها، وتحسب على أساس راتب الشهر الذي حصل فيه على الجنسية.</p> <p>د. أن يرد إلى الصندوق مكافأة نهاية الخدمة التي قد تكون صرفت له عن مدة خدمته السابقة على التجنس، وإذا لم تكن قد صرفت تلتزم جهة عمله بتحويلها إلى الصندوق، ويجوز تقسيط النسبة المحددة بالبند (ج) في حدود ربع الراتب، وإذا انتهت خدمة المتجنس قبل سداد كامل الأقساط استقطع الباقي من المعاش المستحق بما لا يجاوز الربع أو دفعة واحدة إذا كان مستحقاً لمكافأة نهاية الخدمة، وفي حالة الوفاة يعفى المستحقون من سداد باقي الأقساط.</p>

- في حال نقل الموظف من جهة تطبق أحكام قانون المعاشات إلى جهة تطبق أحكام قانون تقاعد آخر يتم تحويل حصيلة اشتراكاته إلى صناديق التقاعد الأخرى بالسلطنة حسب الأنظمة المتبعة في هذا الشأن.
- في حال التحاق الموظف بالعمل في القطاع الخاص قبل صرف حقوقه التقاعدية عن مدة خدمته السابقة بجهة تخضع لأحكام قانون المعاشات، يتم تحويل حصيلة اشتراكاته إلى الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية وفقاً للشروط والضوابط المقررة بقانون التأمينات الاجتماعية ويستثنى من ذلك من بلغ معاشه عند التعيين الحد الأقصى المنصوص عليه بقانون المعاشات.

للاستفسار حول المواضيع المتعلقة بالاشتراكات يمكن التنسيق مع دائرة الاشتراكات
على الأرقام التالية:

م	موضوع الاستفسار	الرقم
١	ضم مدد الخدمة السابقة وتحويل الاشتراكات	٢٤٦١٢٨٩٦-٢٤٦١٢٨٢١-٢٤٦١٢٨٣١
٢	الإجازات بدون راتب والإعارات	٢٤٦١٢٨٣٥
٣	النظام الموحد لمد الحماية التأمينية	٢٤٦١٢٨٣٧-٢٤٦١٢٨٩٧-٢٤٦١٢٨٣٦
٤	اشتراكات الوزارات	٢٤٦١٢٨٣٤
٥	اشتراكات الهيئات العامة المستقلة	٢٤٦١٢٨٣٢-٢٤٦١٢٨٣٩

لمزيد من المعلومات تفضل بزيارة موقعنا على الانترنت

www.civilpension.gov.om

مع تحيات: دائرة الإعلام والتوعية

هاتف/ ٢٤٦١٢٨١٢



www.civilpension.gov.om